



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ОКТЯБРЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 01.11.2018 № 127
307342 Курская область, Рыльский
район, с.Степановка

**Об утверждении муниципальной программы
Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете
Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы
и на период до 2023 года**

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района от 01.11.2018 № 121 «О внесении изменений в Перечень муниципальных программ Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области», [Уставом](#) муниципального образования «Октябрьский сельсовет» Рыльского района Курской области Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2023 года

2. Начальнику отдела Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района Гапоновой И.А. при формировании бюджета на очередной финансовый год предусмотреть ассигнования на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2023 года.

3. Установить, что в ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы их финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов местного бюджета.

4. Признать утратившим силу постановление Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района от 01.11.2013 г. № 64 Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2014-2017 годы» (в ред. от 05.11.2014г № 75, от 21.12.2015г. № 90, от 18.01.2016 № 7, от 25.11.2016 №163, от 20.03.2018 № 27)

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района в сети Интернет (<http://oktabrskiy46.ru>)

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.

И.о.Главы Октябрьского сельсовета
Рыльского района

Т.А. Толкачева

Утверждена
постановлением Администрации
Октябрьского сельсовета Рыльского района
от 01 ноября 2018г. № 127

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской
области «Развитие муниципальной службы в
Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской
области на 2019-2021 годы и на период до 2023 года»**

**Паспорт
муниципальной программы Октябрьского сельсовета
Рыльского района Курской области «Развитие
муниципальной службы в Октябрьском сельсовете
Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы
и на период до 2023 года»**

Наименование Программы	муниципальная программа Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2023 года (далее Программа)
Правовое основание для разработки	Постановление Администрации Октябрьского сельсовета Рыльского района от 01 ноября 2018 г. № 121 «Об утверждении Перечня муниципальных Программ Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области»
Основной разработчик Программы	Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района
Цели и задачи Программы	целью Программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области. Основные задачи Программы: создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
Подпрограммы	Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы

<p>Важнейшие показатели Программы</p>	<p>количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих; количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления; удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; доля граждан, доверяющих муниципальным служащим; количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.</p>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>I этап – 2019-2021 годы II этап – 2022- 2023 годы.</p>
<p>Перечень основных мероприятий Программы</p>	<p>программные мероприятия включают в себя следующие направления: создание максимальных условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами; организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации; проведение мероприятий антикоррупционной направленности</p>
<p>Исполнители основных мероприятий Программы</p>	<p>Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>общий объем финансирования Программы составляет 97,2 тыс.руб, в том числе: в 2019 году- 46,0 тыс.руб., в 2020 году – 26,6 тыс. руб., в 2021 году – 24,6 тыс. руб., в 2022 году- 0,0 тыс. руб. в 2023 году- 0,0 тыс.руб.</p>
<p>Система организации контроля за исполнением Программы</p>	<p>контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным представлением аналитической информации о ходе её</p>

	выполнения осуществляет Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы	повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Октябрьском сельсовете является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления Октябрьского сельсовета, составляет 3 человека. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 1 муниципальных служащих.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих. На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них: низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области.

II. Основные цели и задачи Программы с указанием сроков и этапов ее реализации, а также показатели, характеризующие эффективность реализации Программы

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель Программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2019-2023 годах.

На первом этапе (2019-2021 годы) предстоит с учетом правоприменительной практики привести в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальные нормативные акты в сфере муниципальной службы.

На втором этапе (2022-2023 годы) - организовать, разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции, осуществить анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;

количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;

удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.

Прогнозируемые значения показателей Программы представлены в приложении №1 к настоящей Программе.

III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования

Мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Мероприятиями Программы являются:

организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

Перечень мероприятий Программы, а также информация о необходимых сроках и объемах их финансирования приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование программных мероприятий будет осуществляться за счет средств бюджета Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области. Общий объем финансирования Программы составляет 97,2 тыс.рублей, в том числе: в 2019 году – 46,00 тыс. руб., в 2020 году – 26,6 тыс. руб., в 2021 году- 24,6 тыс. руб.; в 2022 – 0,0; в 2023– 0,0 тыс.руб; за счёт

средств бюджета Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области в 2019 году – 46,00 тыс. руб., в 2020 году – 26,6 тыс. руб., в 2021 году – 24,6 тыс. руб.; в 2022 – 0,0; в 2023– 0,0 тыс.руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы по годам предполагается ежегодно уточнять.

Ресурсное обеспечение Программы представлено в приложении № 3 к настоящей Программе.

V. Механизм реализации Программы, включающий в себя механизм управления Программой

Программа реализуется в соответствии с перечнем программных мероприятий, предусмотренных в приложении № 2 к настоящей Программе.

Исполнителями мероприятий Программы определены:

Администрация Октябрьского сельсовета;

АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию).

Администрация Октябрьского сельсовета (заместитель Главы Октябрьского сельсовета) несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы, координирует работу исполнителей программных мероприятий;

при необходимости вносит в Администрацию Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области предложения о внесении изменений в действующую Программу или о досрочном прекращении или продлении срока ее реализации.

VI. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении №1 к настоящей Программе.

В результате реализации Программы планируется создание и совершенствование систем организационно-правового, кадрового обеспечения развития муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области.

В ходе реализации Программы (2019-2023 годы) предстоит с учетом правоприменительной практики создать условия для развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать благоприятную среду (правовую, экономическую, организационную), обеспечивающую создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области.

VII. Контроль за ходом реализации Программы

Общий контроль за ходом реализации Программы осуществляет Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области.

Ежеквартально до 8 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, исполнители представляют в Администрацию Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области справочную и аналитическую информацию о реализации программных мероприятий и достигнутых результатах.

Ежегодно в срок до 1 марта исполнители представляют Главе Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области информацию о ходе реализации Программы за отчётный год, включая оценку эффективности реализации Программы, произведённую в соответствии с методикой, установленной настоящей Программой.

При завершении срока реализации Программы Администрация Октябрьского сельсовета (заместитель Главы Октябрьского сельсовета) готовит и до 1 марта представляет Главе Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области информацию о выполнении Программы с оценкой эффективности реализации Программы и эффективности использования финансовых средств за весь период её реализации.

Приложение №1
к муниципальной целевой программе
«Развитие муниципальной службы в
Октябрьском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2019-2020 годы
и на период до 2023 года»

**прогнозируемые значения
целевых индикаторов и показателей муниципальной
целевой программы «Развитие муниципальной службы
в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской
области на 2019-2021 годы и на период до 2023 года»**

№ п/п	Наименование показателей целей и задач Программы	Ед. измерения	Значения показателей Программы					
			до начала реализации муниципальной Программы	1 год реализации Программы	2 год реализации Программы	3 год реализации Программы	4 год реализации Программы	За период реализации Программы
Цель I. Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области								
Задача 1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих								
1.1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	1	1	1	3	3	переподготовка и повышение квалификации 3 муниципальных

		Значения показателей Программы						
								служащих
Задача 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой								
2.1	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	чел.	1	-	1	3	3	увеличение на 2человек
Задача3. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы								
3.1	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во (нарастающим итогом)	1	1	-	2		Формирование нетерпимого отношения к коррупции

Приложение №2
к муниципальной целевой программе
«Развитие муниципальной службы в
Октябрьском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2019-2020 годы
и на период до 2023 года»

**перечень
Мероприятий муниципальной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском
сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-
2020 годы и на период до 2023 года»**

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнитель мероприятий	Направление расходов (капитальные, НИОКР и прочие расходы)	Источники финансирования	Объем финансирования (в тыс.руб.)					Ожидаемый результат (в натуральном выражении – целевые значения)	
						Все го	в том числе:					2023
							2019 год	2020 год	2021 год	2022		
Цель программы: «Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области»												
Задача 1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих												

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Направление расходов (капитальные вложения, НИОКР и прочие расходы)	Источники финансирования	Объем финансирования (в тыс.руб.)					Ожидаемый результат (в натуральном выражении – целевые значения)
						Все го	в том числе:				
							2019 год	2020 год	2021 год	2022	
1.	Организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации	2019-2023	Администрация Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области, АОУ ВПО «Курская академия госуда	прочие расходы	бюджет Октябрьского сельского совета Рыльского района Курской области	97,2	46,0	26,6	24,6		Переподготовка и повышение квалификации 2 муниципальных служащих

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнитель мероприятий	Направление	Источники финансирования	Объем финансирования (в тыс.руб.)					Ожидаемый результат (в натуральном выражении – целевые значения)	
						Все го	в том числе:					
							2019 год	2020 год	2021 год	2022		2023
			рственной и муниципальной службы» (по согласованию)									
Задача 2. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности												
1.	Обеспечение гласности и равного доступа граждан к	2019-2023	Администрация Октябрьского	-	-	-	-	-	-			Повышение доверия населения к органам местного

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Направление расходов (капитальные вложения, НИОКР и прочие расходы)	Источники финансирования	Объем финансирования (в тыс.руб.)					Ожидаемый результат (в натуральном выражении – целевые значения)	
						Все го	в том числе:					
							2019 год	2020 год	2021 год	2022		2023
	муниципальной службе		сельсовета Рыльского района Курской области									самоуправления на 23%
Задача 3. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы												
4.1	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности	2019-2023	Администрация Октябрьского сельсовета Рыльс	-	-	-	-	-	-	-		Формирование нетерпимого отношения к коррупции

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Направление расходов (кап-вложения, НИОКР и прочие расходы)	Источники финансирования	Объем финансирования (в тыс.руб.)					Ожидаемый результат (в натуральном выражении – целевые значения)	
						Все го	в том числе:					
							2019 год	2020 год	2021 год	2022		2023
			кого района Курской области									
	Всего по Программе					97,2	46,0	26,6	24,6			
	в том числе:											
	Бюджет Октябрьского сельсовета Рыльского района					97,2	46,0	26,6	24,6			

Приложение №3
к муниципальной целевой программе
«Развитие муниципальной службы в
Октябрьском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2019-2020 годы
и на период до 2023 года»

**ресурсное обеспечение
муниципальной программы «Развитие муниципальной
службы в Октябрьском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2019-2020 годы
и на период до 2023 года»**

Источники финансирования, направление расходов	Всего за период реализации Программы	в т.ч. по годам (тыс. руб.)					
		2019	2020	202 1	202 2	202 3	
Всего	97,2	46,0	26,6	24,6	0	0	
в том числе:							
Бюджет Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области	97,2	46,0	26,6	24,6	0	0	
Из общего объёма:							
прочие расходы	97,2	46,0	26,6	24,6	0	0	
в том числе:							
Бюджет Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области	97,2	46,0	26,6	24,6	0	0	

методика
оценки эффективности реализации муниципальной
целевой программы «Развитие муниципальной службы
в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской
области на 2019-2020 годы и на период до 2023 года»
(по итогам ее исполнения за отчетный период)

1. Оценка эффективности реализации районной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельсовете Рыльского района Курской области на 2019-2021 годы и на период до 2023 года» (далее - оценка) осуществляется Администрацией Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области по итогам ее исполнения за отчетный период.

2. Источником информации для оценки эффективности реализации Программы является Администрация Октябрьского сельсовета (Главный специалист-эксперт Администрации Октябрьского сельсовета).

3. Оценка осуществляется по следующим критериям:

3.1. Степень достижения за отчетный период запланированных значений показателей.

Оценка достижения запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

, где:

I - оценка достижения запланированных результатов;

Φ - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

Π - плановые значения.

Фактически значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

3.2. Уровень финансирования за отчетный период мероприятий Программы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными Программой на соответствующий период, по следующей формуле:

, где:

Φ_u - оценка уровня финансирования мероприятий;

Φ_f - фактический уровень финансирования мероприятий;

Φ_n - объем финансирования мероприятия, предусмотренный Программой.

3.3. Степень выполнения мероприятий Программы.

Степень выполнения мероприятий Программы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий Программы и фактически выполненных по следующей формуле:

, где:

M_u - степень выполнения мероприятий Программы;

M_f - количество мероприятий Программы, фактически реализованных за отчетный период;

M_n - количество мероприятий Программы, запланированных на отчетный период.

4. На основе проведенной оценки эффективности реализации Программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации Программы снизилась;

эффективность реализации Программы находится на прежнем уровне;

эффективность реализации Программы повысилась.

5. Информация об оценке эффективности реализации Программы за отчетный финансовый год и в целом за весь период реализации Программы представляется Администрацией Октябрьского сельсовета (Заместитель Главы Октябрьского сельсовета Рыльского района) Главе Октябрьского сельсовета Рыльского района Курской области ежегодно в срок до 1 марта.